MITSUBISHI CHEMICAL GROUP

Science. Value. Life.

台灣三菱化學股份有限公司
社會責任政策聲明

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司
社會責任政策聲明-我們的承諾

MITSUBISHI CHEMICAL GROUP
Science. Value. Life.

社會責任承諾

- 維持良好公司治理，嚴守商業道德規範
- 組織管理運作均符合政府及國際法規、準則、公約、宣言等相關規範要求，並持續追求改善進步
- 符合社會責任準則與相關法規規範
- 提供員工安全健康的工作環境及合理的薪資與福利
- 提倡環保愛地球活動，促進能資源使用效率最佳化，並持續投入減廢與污染防治及參與社會公益活動
- 教育員工，使其了解並支持公司善盡企業社會責任
- 與客戶、供應商溝通交流企業社會責任，彼此學習、共同進步
- 本股份有限公司基於企業社會責任行為準則及政府法律的標準，保護和保障勞工之工作環境、條件、場所、權力，以確保勞工在健康安全、工作安全及工作報酬等方面，有一致的條件

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

禁用童工與青年勞工保護

- 實施適當的機制來驗證勞工的年齡
- 不僱用未滿最低就業年齡的兒童，如果發現誤用童工，將提供幫助/補救
- 如雇用青年勞工應制定完整保護機制

學徒/實習生/學生工保護

- 絕不非法聘用學徒/實習生/學生工
- 用符合所有法律和法規的合法工作場所學習計劃

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

自願工作與人道的待遇

- 不強迫和強制勞工進行工作，及限制其自由(包含出入工作場所/宿舍)
- 不得以懲戒性、不人道方式管理員工
- 尊重員工的尊嚴，禁止虐待、體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱
- 不使用任何有形式之囚工
- 不非法扣留員工身分證件、護照、居留證、工作證等個人文件正本
- 擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利不會受到懲罰

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

健康與安全

- 提供安全、健康的工作環境和緊急應變急救措施，並提供工作所需之防護設備及措施以守護所有員工之安全與健康，以危害鑑定、危害層級控制及持續訓練確保有效緩解工作危害情況(包含化學性、生物性、物理性危害)
- 鼓勵員工提出與健康安全相關的建議且享有退避權，並保護其不被報復
- 鼓勵全體同仁自由結社、保障溝通自由，提供適當宗教儀式活動場所和必要之協助、確保無障礙設施之提供與使用符合廠內工作人員需求。
- 尊重並鼓勵員工自由集會結社權益，於勞資會議與員工代表積極充分溝通(員工代表由全體員工選舉產生)
- 當同仁提出宗教信仰活動需求，應給予適當協助(如：活動場地、工作內容 / 時間調整、服儀需求)

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

不歧視/不騷擾

- 不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、工會會員資格、政治立場、社會階級、國籍、宗教、團體背景、退伍軍人身份或婚姻狀況等歧視或騷擾員工。公司不允許任何威脅、虐待、剝削的行為及性侵擾行為，包括姿勢、語言和身體的接觸
- 本公司不可干涉員工選舉涉及種族、社會階級、國籍、宗教、殘廢、性別、性別取向和工會的信條、規範或要求的權利
- 若員工覺得本公司有任何歧視的情況存在時，可以口頭或書面向員工代表提出投訴，公司於五個工作天內以口頭或書面向投訴者回覆處理狀況
- 不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查如懷孕或童貞體檢

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

懷孕女性員工保護

- 禁止安排懷孕和哺乳期的女性員工，從事影響胎兒、嬰兒健康的有毒有害作業，及可能會影響胎兒和懷孕女性員工身體狀況的勞動
- 公司要宣傳、普及女性員工勞動衛生保健知識，加強女性員工勞動保護教育，建立健全女性員工在經期、懷孕期、產期、哺乳期、更年期的保健制度

合法的工作時間

- 符合法律規定的工作時間及加班制度

工資福利制度

- 不少於法規規定的最低工資，正確計算正常工作時間和加班時間的法定工資，優於法律規定的福利制度

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

健全的管理系統

- 公司管理人員遵守法律規定、公司規章以及尊重社會責任承諾，透過盡責調查與定期的管理審查確認社會責任規定的執行結果，以追求持續改善。

環境保護要求

- 得透過ISO14001環境管理系統運作，確保落實環境法令規定合法排污、環境危害源減量、節能減碳、有害物質(含禁限用物質)、固體廢棄物及廢氣排放妥善管制
- 水資源管理得宜，建立明確之溫室氣體減量目標，透明公告相關數據資訊

CONFIDENTIAL

台灣三菱化學股份有限公司遵守社會責任之規定：

商業道德要求

- 所有的商業活動應遵循誠信標準，禁止任何形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款，洗錢等行為，應推行監控和強化程式以保證符合廉潔經營的要求
- 不得提供或接受賄賂或其他形式的不正當收益，適當的饋送的禮物價值應當是適度的
- 依照適用法規和主要的行業慣例公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和績效資訊
- 應尊重智慧財產權，技術和生產經驗的轉讓要妥善保護智慧財產權
- 應制定公平交易、廣告和競爭的標準，公司必須有保護客戶資訊的措施
- 應制定程序，以保護供應商和員工檢舉者並確保其身份的機密性
- 負責任地使用礦物，產品中如含有的鉭、錫、鎢、黃金、鈷和雲母，則需承諾不會直接或間接地資助或使用自產於剛果民主共和國及其鄰國家

CONFIDENTIAL

MITSUBISHI CHEMICAL GROUP
Science. Value. Life.

Công ty TNHH CP hóa chất Mitsubishi Đài Loan

Tuyên bố chính sách trách nhiệm xã hội

CONFIDENTIAL

Công ty TNHH CP hóa chất Mitsubishi Đài Loan

Tuyên bố chính sách trách nhiệm xã hội – Cam kết của chúng tôi

Cam kết về trách nhiệm xã hội

●Duy trì quản trị tốt công ty và tuân thủ nghiêm ngặt quy tắc đạo đức kinh doanh

●Việc quản lý các hoạt động của tổ chức tuân thủ luật pháp của chính phủ và quốc tế, tiêu chuẩn, công ước, tuyên bố và các quy định liên quan khác, không ngừng nỗ lực cải tiến và tiến bộ

●Tuân thủ các hướng dẫn về trách nhiệm xã hội và các luật và quy định có liên quan

●Cung cấp cho nhân viên một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, cùng với mức lương và phúc lợi hợp lý

●Ủng hộ các hoạt động bảo vệ môi trường và yêu trái đất, tối ưu hóa hiệu quả việc sử dụng năng lượng và tài nguyên môi trường , liên tục đầu tư và tham gia vào các hoạt động phúc lợi xã hội như giảm thiểu chất thải và kiểm soát ô nhiễm .

●Giáo dục nhân viên để họ hiểu và hỗ trợ công ty thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp

●Giao tiếp và trao đổi trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp với khách hàng và các nhà cung ứng , học hỏi lẫn nhau và cùng nhau tiến bộ

●Dựa theo Tiêu chuẩn pháp lý của chính phủ và Quy tắc ứng xử về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp , công ty TNHH CP chúng tôi bảo vệ và đảm bảo về quyền lợi , cơ sở , điều kiện và môi trường làm việc của người lao động , đảm bảo các điều kiện nhất quán về an toàn sức khỏe , an toàn lao động và thù lao làm việc .

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Cấm tuyển dụng lao động trẻ em và bảo vệ lao động thanh thiếu niên

- Thực hiện các cơ chế phù hợp để xác minh tuổi của người lao động
- Không được tuyển dụng trẻ em dưới độ tuổi lao động tối thiểu , và nếu phát hiện tuyển dụng nhầm lao động trẻ em , thì cần hỗ trợ /khắc phục sửa chữa .
- Nếu tuyển dụng lao động trẻ thì cần thiết lập một cơ chế bảo vệ toàn diện .

Bảo vệ người học nghề/sinh viên thực tập/lao động là học sinh

- Tuyệt đối không tuyển dụng người học nghề/ thực tập sinh/ học sinh lao động
- Sử dụng chương trình học tập hợp pháp tại nơi làm việc tuân thủ tất cả các luật và quy định

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Đãi ngộ nhân đạo với những công việc tình nguyện .

- Không ép buộc hay cưỡng chế người lao động làm việc, cũng như hạn chế quyền tự do của họ (bao gồm việc ra vào nơi làm việc/ký túc xá).
- Không được dùng cách kỷ luật , vô nhân đạo quản lý nhân viên
- Tôn trọng nhân phẩm của nhân viên , nghiêm cấm ngược đãi hoặc dùng lời nói nhục mạ , bức ép thể xác , tinh thần , hay trừng phạt thân thể .
- Không được giam cầm lao động như tù nhân dưới mọi hình thức .
- Không cất giữ trái phép bản gốc giấy tờ chứng từ cá nhân của nhân viên như chứng minh nhân dân , hộ chiếu, giấy phép cư trú hoặc giấy phép lao động
- Có quyền tự do thôi việc hay chấm dứt mối quan hệ với thuê mướn mà không bị xử phạt

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

An toàn và Sức khỏe

- Công ty cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh , cùng với các biện pháp xử lý ứng biến khẩn cấp, và cung cấp các trang thiết bị phòng hộ cần thiết để bảo vệ sức khỏa và an toàn của tất cả các nhân viên , như thường xuyên huấn luyện đào tạo , giám định mối nguy hiểm và kiểm soát mức độ rủi ro , để đảm bảo giảm thiểu hiệu quả tình trạng các mối nguy hại tại nơi làm việc (bao gồm các mối nguy hại như chất hóa học, sinh học và vật lý).
- Khuyến khích nhân viên đưa ra các đề xuất liên quan đến sức khỏe và an toàn, và được quyền rút lui , bảo vệ khỏi bị trả thù
- Khuyến khích toàn thể nhân viên tự do liên kết, đảm bảo quyền tự do giao tiếp, hỗ trợ và cung cấp nơi tổ chức các hoạt động nghi lễ tôn giáo phù hợp và cần thiết, đảm bảo không có trở ngại trong việc cung cấp cơ sở và trang thiết bị sử dụng phù hợp với nhu cầu của nhân viên làm việc trong nhà máy.
- Tôn trọng và khuyến khích quyền tự do kết giao tụ hội của nhân viên , tích cực trao đổi với người đại diện lao động trong các buổi họp quản lý lao động (đại diện người lao động do tất cả người lao động bầu ra).
- Khi đồng nghiệp đề xuất nhu cầu về các hoạt động tôn giáo, cần hỗ trợ thích hợp (ví dụ: địa điểm hoạt động, nội dung công việc/điều chỉnh thời gian, nhu cầu về trang phục)

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Không phân biệt đối xử / không quấy rối

- Không phân biệt đối xử hoặc quấy rối nhân viên về chủng tộc, màu da, tuổi tác, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới tính và biểu hiện , chủng tộc hoặc dân tộc, khuyết tật, mang thai, tín ngưỡng, thành viên công đoàn, lập trường chính trị, tầng lớp xã hội, quốc tịch, tôn giáo, bối cảnh nhóm, thân phận quân nhân xuất ngũ hoặc tình trạng hôn nhân. Công ty không cho phép bất kỳ mối đe dọa, ngược đãi , hành vi bóc lột hoặc hành vi quấy rối tình dục nào, bao gồm tư thế, ngôn ngữ và sự tiếp xúc cơ thể
- Công ty không được can thiệp vào các cuộc bầu cử của nhân viên liên quan đến chủng tộc, tầng lớp xã hội, quốc tịch, tôn giáo, khuyết tật, giới tính, khuynh hướng giới hoặc các quyền của tín ngưỡng, chuẩn mực hoặc yêu cầu của công đoàn
- Nếu nhân viên cảm thấy công ty có bất kỳ tình trạng kỳ thị nào tồn tại , thì có thể khiếu nại bằng miệng hoặc nộp đơn cho đại diện nhân viên. Trong vòng 5 ngày làm việc công ty sẽ trả lời tình trạng xử lý với người khiếu nại bằng văn bản hoặc bằng miệng .
- Không được để nhân viên hay nhân viên tương lai phải chịu sự kỳ thị trong việc kiểm tra sức khỏe như kiểm tra thai kỳ , trinh tiết hay trong kiểm tra y tế

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Bảo vệ nhân viên nữ mang thai

- Nghiêm cấm bố trí cho lao động nữ mang thai hoặc cho con bú làm công việc độc hại, có hại ảnh hưởng đến sức khỏe của thai nhi và trẻ sơ sinh, cũng như lao động có thể ảnh hưởng đến thể trạng của thai nhi và lao động nữ mang thai
- Công ty cần tuyên truyền , phổ biến kiến thức chăm sóc sức khỏe lao động cho lao động nữ, tăng cường giáo dục bảo hộ lao động nữ , thiết lập cơ chế bảo vệ chăm sóc sức khỏe toàn diện cho phụ nữ trong thời kỳ kinh nguyệt, mang thai, thai sản, cho con bú và thời kỳ mãn kinh .

Thời giờ làm việc hợp pháp

- Thời gian làm việc và chế độ làm thêm giờ phải phù hợp với quy định của pháp luật

Hệ thống tiền lương và phúc lợi

- Mức lương tối thiểu không được thấp hơn mức lương quy định của pháp luật , tiền lương được tính theo luật định cho giờ làm việc bình thường và giờ làm thêm chính xác là phải cao hơn chế độ phúc lợi bắt buộc của pháp luật

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Hệ thống quản lý toàn diện

- Người quản lý công ty tuân thủ các yêu cầu pháp lý, quy định của công ty và tôn trọng các cam kết về trách nhiệm xã hội. Thông qua việc kiểm toán thẩm định và đánh giá quản lý thường xuyên, xác nhận kết quả thực hiện các quy định về trách nhiệm xã hội , để theo đuổi cải tiến liên tục.

Yêu cầu bảo vệ môi trường

- Thông qua hoạt động hệ thống quản lý môi trường ISO14001, có thể đảm bảo thực hiện xả thải hợp pháp theo yêu cầu của luật môi trường, giảm các mối nguy hiểm về môi trường, tiết kiệm năng lượng và giảm carbon, kiểm soát thích hợp các chất độc hại (bao gồm cả chất cấm và hạn chế), chất thải rắn và khí thải
- Để quản lý được nguồn tài nguyên nước , cần thiết lập mục tiêu giảm khí nhà kính rõ ràng và thông tin số liệu có liên quan cần được công bố minh bạch .

CONFIDENTIAL

Công ty hữu hạn cổ phần hóa chất Mitsubishi Đài Loan tuân thủ các quy định về trách nhiệm xã hội:

Yêu cầu về đạo đức kinh doanh

- Tất cả các hoạt động thương mại cần phải được tuân thủ theo tiêu chuẩn thành tín , nghiêm cấm tất cả các hành vi dưới mọi hình thức như tham ô , lừa gạt tống tiền , hoặc tham ô công quỹ hay rửa tiền . Cần thúc đẩy và tăng cường quy trình giám sát để đảm bảo phù hợp với nhu cầu kinh doanh liêm khiết .
- Không được cung cấp hoặc nhận hối lộ, hay có những lợi ích không chính đáng khác dưới mọi hình thức , giá trị quà tặng phải phù hợp .
- Tiết lộ thông tin về hoạt động kinh doanh, cơ cấu tổ chức, tình hình tài chính và hiệu quả hoạt động theo luật hiện hành và thông lệ chính của ngành
- Quyền sở hữu trí tuệ cần được tôn trọng, và việc chuyển giao công nghệ và kinh nghiệm sản xuất cần được bảo vệ đúng cách
- Lập định các tiêu chuẩn cạnh tranh , quảng cáo và giao dịch công bằng , công ty cần có các biện pháp để bảo vệ thông tin khách hàng
- Cần chế định trình tự thủ tục để đảm bảo tính cơ mật danh tính và bảo vệ người tố giác , với các nhà cung ứng .
- Sử dụng khoáng sản có trách nhiệm: các sản phẩm có chứa tantali, thiếc, vonfram, vàng, coban và mica phải cam kết không trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc sử dụng sản phẩm được sản xuất từ nước Cộng hòa Dân chủ Congo và các nước lân cận

CONFIDENTIAL

MITSUBISHI CHEMICAL GROUP
Science. Value. Life.

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. Social Responsibility Policy Statement

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd.
Social Responsibility Policy Statement–Our Commitment

MITSUBISHI CHEMICAL GROUP
Science. Value. Life.

Social Responsibility Commitment

- Maintain sound corporate governance and strictly adhere to business ethics.
- Ensure that organizational management and operations comply with applicable governmental and international laws, regulations, standards, conventions, declarations, and other relevant requirements, while continuously pursuing improvement and progress.
- Comply with social responsibility standards and applicable laws and regulations.
- Provide employees with a safe and healthy working environment, as well as reasonable wages and benefits.
- Promote environmental protection and activities that contribute to a sustainable planet, optimize the efficient use of energy and resources, continuously invest in waste reduction and pollution prevention and control, and participate in social welfare activities.
- Educate employees to ensure that they understand and support the Company's commitment to fulfilling its corporate social responsibility.
- Communicate and engage with customers and suppliers on corporate social responsibility, learn from one another, and pursue continuous improvement together.
- In accordance with the Corporate Social Responsibility Code of Conduct and applicable legal requirements, protect and safeguard workers' working environment, working conditions, workplaces, and rights, and ensure consistent standards with respect to occupational health and safety, workplace safety, and compensation.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Prohibition of Child Labor and Protection of Young Workers:**
  - Implement appropriate mechanisms to verify the age of workers.
  - Do not employ children below the minimum legal working age. If child labor is identified, provide appropriate assistance and remediation.
  - Where young workers are employed, establish comprehensive mechanisms to protect their health, safety, and rights.
- **Protection of Apprentices, Interns, and Student Workers:**
  - Never unlawfully employ apprentices, interns, or student workers.
  - Implement legitimate workplace learning programs that comply with all applicable laws and regulations.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Freely Chosen Employment and Humane Treatment:**
  - Do not use forced or involuntary labor, or otherwise force or coerce workers to perform work or restrict their freedom, including their freedom to enter or leave the workplace or dormitory.
  - Do not manage or discipline employees through punitive or inhumane practices.
  - Respect employees' dignity and prohibit abuse, corporal punishment, mental or physical coercion, and verbal abuse.
  - Do not use prison labor or any other form of forced prison labor.
  - Do not unlawfully withhold or retain original personal documents, including employees' identity documents, passports, residence permits, work permits, or other personal documents.
  - Workers shall have the right to leave their employment or terminate their employment relationship at any time without penalty.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Occupational Health and Safety Policy:**
  - Provide a safe and healthy working environment, emergency response and first-aid measures, and the protective equipment and safeguards required for the work to protect the safety and health of all employees. Ensure effective mitigation of occupational hazards, including chemical, biological, and physical hazards, through hazard identification, the hierarchy of controls, and ongoing training.
  - Encourage employees to raise health and safety concerns and recommendations, recognize their right to refuse or remove themselves from unsafe work, and protect them from retaliation.
  - Encourage freedom of association and freedom of communication for all employees, provide suitable venues and necessary assistance for religious observances, and ensure that accessible facilities are provided and available for use in accordance with the needs of personnel at the workplace.
  - Respect and encourage employees' rights to freedom of assembly and association, and engage in active and meaningful communication with employee representatives at labor-management meetings. Employee representatives shall be elected by all employees.
  - When employees request accommodations for religious observances, provide appropriate assistance, such as suitable venues, adjustments to job duties or working hours, or accommodations for religious dress requirements.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Non-Discrimination and Non-Harassment:**
  - Do not discriminate against or harass employees on the basis of race, color, age, sex, sexual orientation, gender identity or expression, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, beliefs, union membership, political affiliation, social class, nationality, religion, group affiliation or background, veteran status, marital status, or any other protected characteristic. The Company shall not permit any threats, abuse, exploitation, or sexual harassment, including through gestures, language, or physical contact.
  - The Company shall not interfere with employees' rights to observe or practice beliefs, standards, or requirements relating to race, social class, nationality, religion, disability, sex, sexual orientation, or union membership.
  - Employees who believe that they have experienced discrimination may submit a complaint orally or in writing to an employee representative. The Company shall respond to the complainant orally or in writing regarding the status of the complaint within five working days.
  - Do not require employees or prospective employees to undergo discriminatory medical tests or physical examinations, including pregnancy or virginity tests.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Protection of Pregnant Employees:**
  - Do not assign pregnant or nursing employees to toxic or hazardous work that may affect the health of a fetus or infant, or to work that may adversely affect the physical condition of the fetus or pregnant employee.
  - The Company shall promote occupational health and hygiene knowledge among female employees, strengthen education on labor protection for female employees, and establish sound health protection measures covering menstruation, pregnancy, childbirth, nursing, and menopause.
- **Lawful Working Hours:**
  - Ensure that working hours and overtime arrangements comply with applicable laws and regulations.
- **Wages and Benefits:**
  - Pay no less than the statutory minimum wage, correctly calculate legally required wages for regular and overtime hours, and provide benefits that are more favorable than those required by law.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Sound Management System:**
  - Company management shall comply with applicable laws and regulations and company rules, and honor the Company's social responsibility commitments. The implementation and effectiveness of social responsibility requirements shall be verified through due diligence and periodic management reviews in pursuit of continuous improvement.
- **Environmental Protection Requirements:**
  - Where appropriate, implement an ISO 14001 environmental management system to ensure compliance with applicable environmental laws and regulations, including lawful and compliant discharges, reduction of environmental hazards, energy conservation and carbon reduction, and proper control of hazardous substances, including prohibited and restricted substances, solid waste, and air emissions.
  - Properly manage water resources, establish clear greenhouse gas reduction targets, and transparently disclose relevant data and information.

CONFIDENTIAL

Mitsubishi Chemical Taiwan Co., Ltd. complies with the following social responsibility requirements:

- **Business Ethics Requirements:**
  - Conduct all business activities with integrity. Prohibit corruption, extortion, embezzlement, money laundering, and other forms of misconduct. Implement monitoring and enforcement procedures to ensure compliance with ethical business requirements.
  - Do not offer or accept bribes or other improper benefits or advantages. Any business gifts provided or received shall be reasonable and modest in value.
  - Disclose information concerning business activities, organizational structure, financial condition, and performance in accordance with applicable laws and prevailing industry practices.
  - Respect intellectual property rights and ensure that such rights are appropriately protected when transferring technology or production know-how.
  - Establish standards for fair business practices, advertising, and competition, and implement measures to protect customer information.
  - Establish procedures to protect supplier and employee whistleblowers and ensure the confidentiality of their identities.
  - Responsibly source minerals used in products, including tantalum, tin, tungsten, gold, cobalt, and mica, and commit to not directly or indirectly financing or using minerals sourced from the Democratic Republic of the Congo or its neighboring countries.

CONFIDENTIAL